

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель ПК

\_\_\_\_\_ /Тарасова О.И./

«20» ноября 2024

Протокол №

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель комитета по  
образованию АГМ

\_\_\_\_\_ Ларина Т.М.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024

**Комитет по образованию администрации города Мурманска  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Мурманска  
"Гимназия № 1"**

**П Р И К А З**

**« 20» ноября 2024 г.**

**№ 683**

**О внесении изменений в Положение об  
оплате труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения г. Мурманска «Гимназия №1»**

**В целях приведения положения об оплате труда МБОУ г. Мурманска «Гимназия №1» в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г. протокол № 11), Письмом министерства образования и науки РФ от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»**

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Гимназия № 1», утвержденного приказом от 26.01.2024 № 37 (далее – Положение):
  - 1.1. Часть 2 подпункта 3.3.1 пункта 3.3 Положения изложить в следующей редакции:
    - « 2) выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
      - выполнение работ различной квалификации;
      - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
      - увеличение объема работы (Согласно Приложению 4):
        - классное руководство
        - проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки
        - заведование учебными кабинетами
        - заведование мастерскими, учебно-опытными участками, лабораториями
        - руководство методическими объединениями, предметной, методической комиссией педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»
        - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством,

педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»

- работа с библиотечным фондом учебников
- обслуживание учителем компьютерной техники
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;»

1.2. Подпункт 1 пункта 3.4.1 изложить в следующей редакции:

« 1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность);
- высокие результаты работы;
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
- педагогу - молодому специалисту;
- за библиотечный стаж работы;
- ежемесячная доплата за первую или высшую квалификационную категорию;
- за подготовку к уроку (при установлении процента доплаты за подготовку учителя к уроку следует учитывать повышенные затраты учителя, обусловленные спецификой образовательной программы Учреждения, большой информативной емкостью предмета; необходимостью постоянного обновления содержания; наличием большого количества информационных источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, использованием ИКТ в учебном процессе, уровнем индивидуализации учебного процесса)»

1.3. Приложение №4 Положения об оплате труда, изложить в новой редакции в соответствии с Приложением № 1 к настоящему приказу

1.4. Приложение 5 Положения исключить.

2. Исламгуловой А.М., специалисту по кадрам провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений с работниками в соответствии с трудовым законодательством.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2024.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор гимназии

Чистякова М.А.

**Приложение № 4****Перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью**

<b>Виды работ</b>	<b>Процент доплаты</b>
1. Осуществление функций классного руководителя	В соответствии с п.1.7, 1.9
2. Заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими (учебная мастерская по обработке древесины, учебная мастерская по обработке металла, кабинет обслуживающего труда) *	до 10
3. Заведование комбинированными мастерскими	до 25
4. Работа с библиотечным фондом учебников	до 20
5. Обслуживание учителем компьютерной техники в кабинете информатики, производится доплата	до 5 за каждый работающий компьютер
6. Проверка письменных работ **	
в 1-4 классах	10
по иностранному языку в начальной школе со 2 класса	5
по русскому языку и литературе	15
по математике, иностранному языку, черчению	10
по физике, химии, биологии, географии	5

**Примечание**

\* За заведование учебными мастерскими, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, процент доплаты производится как за одну мастерскую независимо от того, в скольких помещениях она размещена.

На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух мастерских по одной школе, с доплатой за каждую мастерскую.

\*\*При установлении процента доплаты за проверку письменных работ следует учитывать:

- в классах с числом учащихся менее 15 человек процент составляет 1/2 от указанных в перечне процентов доплат;

- учителям 1-4 классов размер процента доплаты за проверку тетрадей устанавливается независимо от объема учебной нагрузки;

-учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице процент доплаты за проверку тетрадей не устанавливается;

-учителям 5-11 классов размер процента доплаты за проверку тетрадей устанавливается с учетом объема учебной нагрузки, включая индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице;

-учителям 1-4 классов процент доплаты за проверку тетрадей по иностранному языку устанавливается с учетом объема учебной нагрузки.