

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

 /Тарасова О.И./

«06» августа 2024

Протокол № 4

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель комитета по
образованию АГМ

 Ларина Т.М.

«___» _____ 2024

**Комитет по образованию администрации города Мурманска
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Мурманска
"Гимназия № 1"**

П Р И К А З

« 06» августа 2024

№ 312

**О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения г. Мурманска «Гимназия №1»**

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 25.07.2024 № 2605 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497, от 20.07.2023 № 2616, от 21.11.2023 № 4074, от 18.01.2024 № 179, от 24.05.2024 № 1849)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Гимназия № 1» (далее – Положение):

1.1. В пункте 1.12 раздела 1, подпункте 3 подпункта 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 слова «впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023» заменить словами «впервые приступившему к работе в муниципальной образовательной организации Мурманской области, осуществляющей образовательную деятельность, после 31.08.2023».

1.2. Раздел 1 Положения дополнить новым пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. Педагогическому работнику учреждения, принятому на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (далее – советник директора), устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение (далее – вознаграждение).

Размер выплаты составляет 5 000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику учреждения в случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более общеобразовательных учреждениях.

Выплаты вознаграждения осуществляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата вознаграждения педагогическому работнику, состоящему в трудовых отношениях с образовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Вознаграждение советнику директора является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическому работнику одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

- учитывается при определении установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование).

Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Основанием для прекращения выплаты вознаграждения педагогическому работнику является приказ руководителя учреждения об увольнении педагогического работника с должности советника директора».

2. Исламгуловой А.М., специалисту по кадрам провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением подпункта 1.1 пункта 1 настоящего приказа, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор гимназии



Чистякова М.А.